MISURA 115
AVVIAMENTO SERVIZI DI CONSULENZA

Modalità di selezione: Bando – presentazione di un Piano di Avviamento quinquennale

Beneficiari: organismi riconosciuti dalla Regione

Obiettivi della misura:

- migliorare la qualità di vita e di lavoro dell'imprenditore forestale;
- creare nuove opportunità di lavoro;
- migliorare la sostenibilità ambientale delle imprese forestali.

I criteri di selezione sono stati individuati sulla base delle seguenti considerazioni:

- preferire le aree con i maggiori fabbisogni di consulenza;
- numero di personale tecnico coinvolto nell'Organismo;
- competenze e qualificazione del personale tecnico anche in funzione del raggiungimento degli obiettivi della misura
- selezionare le domande in base alla qualità del Piano di avviamento.

CRITERI DI SELEZIONE

1) ESTENSIONE TERRITORIALE DEL SERVIZIO

Parametro 1.1	Punteggio
– impegno ad attivare e successiva attivazione di almeno un ufficio con ambito operativo provinciale presidiato per almeno 12 ore per settimana, in zona D.	10
– impegno ad attivare e successiva attivazione di almeno un ufficio con ambito operativo provinciale presidiato per almeno 12 ore per settimana, in zona C.	5

I punteggi non sono cumulabili fra loro

Sono escluse discriminazioni in base alla sede amministrativa o legale del soggetto proponente.

Viene inoltre attribuito un punteggio aggiuntivo nel caso in cui vengono attivati uffici con ambito operativo in altre province come segue:

Parametro 1.2	Punteggio
– impegno ad attivare e successiva attivazione di almeno un ufficio con ambito operativo provinciale presidiato per almeno 12 ore per settimana, in zona D.	1
– impegno ad attivare e successiva attivazione di almeno un ufficio con ambito operativo provinciale presidiato per almeno 12 ore per settimana, in zona C.	0,5

I due punteggi non sono cumulabili fra loro

Sono escluse discriminazioni in base alla sede amministrativa o legale del soggetto proponente.

I punteggi dei parametri 1.1 e 1.2 sono cumulabili fra loro.

2) NUMERO PERSONALE COINVOLTO

Parametro	Punteggio
– per ogni tecnico qualificato impiegato a tempo pieno	1 (max 5)
– per ogni tecnico qualificato impiegato a tempo determinato o contratto	0,2 (max 1)

3) COMPETENZE del PERSONALE TECNICO

Parametro	Punteggio
competenze acquisite e documentate sulla base di titoli di studio, abilitazioni, corsi di aggiornamento professionale, formazione, specializzazioni in materia forestale (per ciascun tecnico) per le seguenti tematiche:	
– pianificazione della gestione forestale	1
– introduzione di sistemi di certificazione	1
– tutela della biodiversità e rete natura 2000	1
– sistemazioni idraulico-forestali e ingegneria naturalistica	1
– viabilità e infrastrutture forestali	1
– prevenzione degli incendi	1
– salute delle piante ed equilibrio della fauna selvatica	1

I punteggi sono cumulabili fra loro

4) QUALITÀ DEL PIANO DI AVVIAMENTO

Parametro	Punteggio	
– Organizzazione progettuale in riferimento a:		
– 1) gestione delle risorse umane e strumentali;	sufficiente buono	0 2
– 2) piano di comunicazione (es. strumenti di carattere informativo sulla tipologia dei servizi offerti e modalità di accesso, carta servizi ecc);	sufficiente buono	0 2
– 3) dotazione di un metodo di auto valutazione	sufficiente buono	0 2

5) PREFERENZE IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

A parità di punteggio sarà prioritario il Piano di Avviamento con il minore costo unitario per personale tecnico impiegato a tempo indeterminato

6) PEREQUAZIONE DELLA DISTRIBUZIONE TERRITORIALE

Per tenere conto dell'utenza potenziale ed evitare squilibri territoriali eccessivi (affollamento di servizi in alcune zone e assenza o carenza in altre), la distribuzione delle sedi territoriali può essere oggetto di negoziato prima della conclusione dell'istruttoria dei progetti, con possibilità di scelta in ordine decrescente di graduatoria.